

Saksfremlegg

Saksgang	Møtedato
Styret i Sunnaas sykehus HF	04.06.2021
Foretaksledelsen (FTL)	11.05.2021

Sak 4221

ForBedring 2021- overordnet rapport for Sunnaas sykehus HF

Forslag til vedtak

1. Styret tar overordnet rapport ForBedring 2021 til orientering
2. Styret ber administrerende direktør sørge for at oppfølgingsarbeidet etter ForBedring gjennomføres på enhetsnivå i foretaket etter gjeldende retningslinjer

Nesodden, 04.06.2021

Einar Magnus Strand
Administrerende direktør

1. Hva saken gjelder

ForBedring er en samordning av medarbeiderundersøkelsen, helse-, miljø- og sikkerhetskartlegging (HMS), samt pasientsikkerhetskulturundersøkelsen. Undersøkelsen er nasjonal og gjennomføres i alle helseforetak. Gjennomføringsperioden for Sunnaas sykehus var fra 1. t.o.m. 29. mars 2021.

Resultatene fra ForBedring skal brukes til lokalt forbedringsarbeid av pasientsikkerhetskultur, arbeidsmiljø og HMS. Resultatene er en av flere datakilder til det systematiske arbeidet med å redusere risiko for uønskede hendelser i pasientbehandling og arbeidsmiljø.

Undersøkelsen ble sendt alle ansatte med 1 % stilling eller mer. Ansatte i ulønnet permisjon og som har vært sykemeldt i over et år, deltar ikke i undersøkelsen. Timelønnede og ekstravakter deltar heller ikke. For å sikre anonymitet må det være minst fem ansatte som har svart per enhet/avdeling for å generere rapport.

2. Deltakelse og hovedresultat pr. temaområde

I det følgende gis det overordnede bildet for sykehuset i 2021, som i hovedsak viser gode resultater på alle områder, men slik at særlig «arbeidsforhold» skiller seg ut som forbedringsområde. Svarprosent på 82 er lavere enn for to år siden (91%). Ved svarprosent under 70 % er det usikkert om resultatene er representative. Samtlige enheter/avdelinger, med unntak av én, har svarprosent over 70 %.

Under oppsummeres hovedresultatene på de ulike temaområdene i undersøkelsen for sykehuset. Resultatene vises på en skala fra 0 - 100 der 0 regnes som minst ønskelig/mest belastende og 100 regnes som minst belastende/mest ønskelig. Kolonnen «Skår >=75» viser hvor mange prosent av de ansatte som har svart «Litt enig» eller «Helt enig». Kolonnen «Referanse» viser helseregionens resultat i 2019. Grønn skrift og overstrek viser at enheten er blant de med 15 % høyest skår sett i forhold til resultatene for Helse Sør Øst i 2019.

	invitasjoner	Svar	svarprosent
	593	486	82%

Invitasjoner Totalt antall utsendte spørreskjemaer per rapport
 Svar Antall svar er antall spørreskjema som er fullført
 Svarprosent Andel fullførte spørreskjema av totalt utsendte skjema

HOVEDRESULTAT PER TEMA

Under oppsummeres hovedresultatene på de ulike temaområdene i undersøkelsen. Detaljene for hvert temaområde fremkommer utover i rapporten. På side fire vises veiledningen til hvordan tabellene skal leses. Skår >=75 vises kun på denne siden og indikerer hvor mange prosent av de ansatte som har svart «Litt enig» eller «Helt enig».

	Antall svar	Resultat i år	Skår >=75 i år%	Resultat i fjor	Skår >=75 i fjor%	Endring fra i fjor	Referanse
ENGASJEMENT	486	83	85%	-	-		81
TEAMARBEIDSKLIMA	485	83	84%	-	-		84
ARBEIDSFORHOLD	486	67	65%	-	-		68
SIKKERHETSKLIMA	483	83	83%	-	-		82
PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ	485	78	74%	-	-		79
OPPLEVD LEDERADFERD	486	82	81%	-	-		82
TOPPLEDERS ROLLE I SIKKERHETSARBEIDET	342	83	79%	-	-		64
FYSISK MILJØ	484	76	73%	-	-		71
OPPFØLGING	477	69	67%	-	-		69
PANDEMI	486	79	79%	-	-		-

3. Administrerende direktørs anbefaling

Alle organisatoriske enheter i foretaket skal følge opp resultatene i egen enhet/avdeling i henhold til gjeldende rutiner. Enheter/avdelinger som ikke har fått egen rapport skal benytte rapport på nivå over. De ansatte i enhetene/avdelingene skal medvirke i oppfølgingsarbeidet. Alle enheter/avdelinger skal utarbeide egen tiltaksplan innen 15. juni 2021.

Vedlegg

ForBedring 2021 Sunnaas sykehus HF – overordnet rapport