

| Teknologimodenhetsutvikling - plan 2021  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |  |
|--|-----|-----|------|-------|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|--|
| Permanente aktiviteter:  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |  |
| Aktiviteter som ikke planlegges gjentatt:  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |  |
| <b>1. Fremme forslag til bedre organisering av teknologimodenhetsarbeidet.</b>   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |  |
| Tiltak   | Jan | Feb | Mars | April | Mai | Juni | Juli | Aug | Sept | Okt | Nov | Des | Status januar  |
| Etablere arbeidsgruppe for utvikling av digital kompetanse.  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Endre arbeidsgruppe sammensetning - kun Kathrin og HK. Rapporterer til TEF.                          |
| Kartlegge kompetansebehov.   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Systematiske kartlegginger i for eller etterkant av opplæringer for å treffe målgruppene best mulig. |
| Gjennomgang av organisering av systemeierskap, forvaltning og drift av IKT løsninger, applikasjoner og medisinsk teknisk utstyr. |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Diskusjon i TEF. HK lage forslag   |
| <b>2. Etablere en bedre oversikt over behov for kompetanseutvikling knyttet til teknologi og digitalisering.</b>                 |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |  |
| Tiltak   | Jan | Feb | Mars | April | Mai | Juni | Juli | Aug | Sept | Okt | Nov | Des | Status januar  |
| Digitaliseringsforum - Etablere planer for opplæring og gevinstrealisering på system/applikasjons-nivå for 2021                  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Arbeidet i Digitaliseringsforum fortsetter. Nytt møte 29.1.  |
| Systematisert utvikling av teknologikompetanse for ansatte i Sunnaas   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Mal for medarbeidere og ledere   |
| Etablere pilotavdeling   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Nimble implementeres i MNB.  |
| Prosjekt- og gevinstarbeid - organisering  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Avklaring videre arbeid - diskusjon i TEF. Prosjektskolen inn i teknologimodenhetsarbeidet?          |
| <b>3. Sikre en økt forståelse for teknologiens muligheter og utfordringer ved Sunnaas sykehus HF</b>                             |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |  |
| Tiltak   | Jan | Feb | Mars | April | Mai | Juni | Juli | Aug | Sept | Okt | Nov | Des | Status januar  |
| Teknologimodenhetskartlegging - videreføring fra 2018-undersøkelsen  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Gjennomføring 2. kvartal 2021  |
| Inkludere teknologi og digitalisering i lederutviklingsprogram.  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Gjennomføres via utvidede HR-lunsjer - 4 tema. Detaljert plan under utarbeidelse.                    |

| 4. Sikre nødvendige ressurser til investering, prosjektdeltagelse og forvaltning av teknologi og digitale løsninger.                  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
|---|-----|-----|------|-------|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|---|
| Tiltak  | Jan | Feb | Mars | April | Mai | Juni | Juli | Aug | Sept | Okt | Nov | Des | Status januar   |
| Utarbeide handlingsplan for operasjonalisering av områdeplan IKT 2021-2024.   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Handlingsplan 2021 er under utarbeidelse i Innovasjon og e-helse<br>Nivå 2 - plan (langiktig og konkret - hvilke aktiviteter/prosjekter treffer når?) |
| Sikre at tilstrekkelige ressurser til satsning på teknologi og digitalisering inkluderes ved rullering av ØLP og budsjettarbeid 2022. |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | MTU-ingeniør - oppstart 1.3. første halvår<br>E-helsekoordinator - 50%-stilling innvilget fra 1.1. - rekrutteringsprosess                             |
|   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
| <b>Lederutvikling teknologimodenhet 2021 (workshoper i tilknytning til lederlunsjer)</b>  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
| Tiltak  | Jan | Feb | Mars | April | Mai | Juni | Juli | Aug | Sept | Okt | Nov | Des | Status januar   |
| Robotikk  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Inkludere AI  |
| Mobilitet   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
| Ledelse i en digital hverdag  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
| Telerehabilitering/videokonferanse  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
|   |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     |   |
| Informasjonssikkerhet/personvern  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Invitere ISL i SP Christian Jacobsen  |
| Spørreundersøkelse - teknologimodenhet  |     |     |      |       |     |      |      |     |      |     |     |     | Grundig gjennomgang av bakgrunn/rammeverk før selve undersøkelsen   |