

Saksfremlegg

Saksgang	Møtedato
Sak til styret: Digitaliseringsplan 2021-2024	18.12.2020
Sak til styret: Oppfølging rapport teknologimodenhet	19.02.2020
Strategisk agenda til foretaksledelsen 10.12.2019	10.12.2019
Temasak til styret 24.09.2019	24.09.2019
Strategisk agenda til foretaksledelsen 20.08.2019	20.08.2019
Sak til foretaksledelsen 19.03.2019	19.03.2019

Sak 2621

Teknologimodenhet - handlingsplan

Forslag til vedtak

Styret tar saken om *Teknologimodenhet – handlingsplan* til orientering.

Nesodden, 19.03.2021

Einar Magnus Strand
Administrerende direktør

1. Hva saken gjelder

Teknologimodenhetsrapporten for Sunnaas sykehus HF desember 2018 konkluderte med at foretaket skåret middels bra på teknologimodenhet. Det ble deretter utarbeidet og gjennomført en konkret handlingsplan i 2019-2020 for å styrke teknologimodenheten i foretaket. Styret behandlet *Digitaliseringsplan 2021-2024* i desember 2020, og handlingsplan for teknologimodenhet 2021 kommer som en naturlig konsekvens av denne.

2. Hovedpunkter og vurdering av handlingsalternativer

Behovet for økt fokus på teknologi og digitalisering innen helsetjenesten er tydeliggjort i en rekke nasjonale, regionale og lokale mål og satsninger (*Stortingsmelding 7/Nasjonale helse- og sykehusplan 2020-2023, Regional utviklingsplan Helse Sør-Øst RHF 2035, Regional utviklingsplan teknologi Helse Sør-Øst RHF 2020-2023, Utviklingsplan Sunnaas sykehus 2035, Sunnaas langtidsmål 2020-2023, Digitaliseringsplan 2021-2024 og Langtidsplan Innovasjon 2019-2022*).

Teknologimodenhetsundersøkelsen desember 2018 avdekket behov for gjennomgang av organisering av teknologiarbeidet, bedre oversikt over kompetansebehov knyttet til teknologi, økt forståelse og kunnskap om teknologi og digitalisering, og økt satsning økonomisk og på personell. Arbeidet ble fulgt opp med konkrete handlingsplaner for 2019 og 2020, med mål om: «*Å øke kompetansen og forståelsen av teknologi og digitalisering på alle nivåer i organisasjonen (økt teknologimodenhet)*».

Handlingsplan for teknologimodenhet 2021 er utarbeidet fra foretakets Teknologi- og e-helseforum (TEF), rådgivende organ til foretaksledelsen, som blant annet har ansvar for følgende:

1. Porteføljestyling - Oversikt og åjourhold av IKT og MTU-porteføljene (medisinsk teknisk utstyr) - Innhente nye og endrede behov - Tertilvis statusrapportering
2. Investeringer - Gjennomføre anskaffelser innenfor gjeldene økonomiramme - Foreslå prioriteringer til den årlige budsjettprosessen
3. Digitaliseringsplan - Gjennomføre årlig prosess for oppdatering av Digitaliseringsplan IKT - Utvikling, prioritering og oppfølging av satsningsområdene
4. Digitalisering - Ansvar for videre oppfølging av Teknologimodenhetsrapporten - Utvikling og prioritering av tiltak for digitalisering av Sunnaas sykehus

Handlingsplan teknologimodenhet 2021

1. Bedre organisering av teknologimodenhetsarbeidet

Tiltak

- *Etablere arbeidsgruppe for utvikling av digital kompetanse.*
Arbeidsgruppen er etablert og rapporterer til teknologi og e-helseforum (TEF).
- *Kartlegge kompetansebehov*
Innebærer systematiske kartlegginger i for eller etterkant av opplæringer for å treffe målgruppene best mulig. Metodikk og oppfølging skjer i regi av digitaliseringsforum (systemansvarlige).
- *Gjennomgang av organisering av systemeierskap, forvaltning og drift av IKT løsninger, applikasjoner og medisinsk teknisk utstyr (MTU)*
Sunnaas sykehus skal følge den regionale strukturen med systemeier og systemansvarlig for alle foretakets systemer. Dette er i dag i stor grad ivaretatt og systemeiere er i hovedsak ledere på nivå 2. Det har også vært jobbet med oppdatering og tilpasninger av de opprinnelige rollebeskrivelsene (fra 2010) blant annet med tanke på MTU. Det er i dag ulikt hvordan rollene ivaretas. Avhengigheten til systemene/tjenestene blir stadig større og det er

derfor viktig å tenke en styrking og profesjonalisering av disse rollene. Det å kunne se systemene samlet (eksempelvis de kliniske) er også et viktig aspekt. Gjennom 2021 er det derfor et mål å gjennomgå og vedta oppdaterte rollebeskrivelser, samt finne en oversiktlig og effektiv modell for aktivt og profesjonalisert systemeierskap i foretaket.

2. God oversikt over behov for kompetanseutvikling knyttet til teknologi og digitalisering

Tiltak

- *Digitaliseringsforum - Etablere planer for opplæring og gevinstrealisering på system/applikasjons-nivå for 2021*
Dette arbeidet videreføres i 2021 og hver enkelt systemansvarlig gjennom dialog med systemeier etablere planer for opplæring og effektmålinger av utviklingstiltak (ny funksjonalitet, nye arbeidsprosesser, konkrete opplæringstiltak).
- *Systematisert utvikling av teknologikompetanse for ansatte i Sunnaas*
I forbindelse med den årlige medarbeidersamtalen er det nå lagt inn spørsmål om kompetanse i sentrale, digitale verktøy for alle ansatte. Dette ønskes videreutviklet og satt inn et større system i diskusjon med *personal og virksomhetsstyring*.
- *Etablere pilotavdeling*
Dette har så langt vært diskutert med avd. for multitraumer, nevrologi og brannskader (MNB). Innføringen av Nimble er så langt det konkrete resultatet av dette arbeidet. Hvordan dette skal tas videre avklares med klinikkledelsen.
- *Prosjekt- og gevinstarbeid – organisering*
Diskusjon om organisering skjer i teknologi og e-helseforum (TEF). Prosjektledelse må ses i sammenheng med ansvaret som ny administrasjonsavdeling har fått. Organisering av gevinstarbeidet bør ses opp mot dette og det pågående arbeidet i digitaliseringsforum (se over).

3. Sikre økt forståelse for teknologiens muligheter og utfordringer ved Sunnaas sykehus HF

Tiltak

- *Teknologimodenhetskartlegging - videreføring fra 2018-undersøkelsen*
Tilsvarende undersøkelse som ble gjennomført i 2018/2019 gjennomføres i løpet av 2. kvartal. Gjennomføres i samarbeid med forskningsavdelingen og vil danne grunnlag for senere forskningsarbeid.
- *Inkludere teknologi og digitalisering i lederutviklingsprogram.*
Teknologimodenhetsprogrammet for ledere videreføres. Vurderes knyttet tettere mot prosjektforklignelser i lederavtalen.

4. Sikre nødvendige ressurser til investering, prosjektdeltagelse og forvaltning av teknologi og digitale løsninger

Tiltak

- *Utarbeide handlingsplan for operasjonalisering av digitaliseringsplan IKT 2021-2024*
Dette arbeidet gjennomføres spesielt på 2 områder:
 - Etablering av handlingsplaner i avdeling for innovasjon og e-helse
 - Etablering av prosjektoversikt (varighet, økonomi, internt ressursbehov) strukturert etter digitaliseringsplanen i Clarity PPM som også inneholder avhengigheter mellom ulike prosjekter. Undersøke mulighetene for å få dette presentert lett tilgjengelig på intranett.
- *Sikre at tilstrekkelige ressurser til satsning på teknologi og digitalisering inkluderes ved rullering av økonomisk langtidsplan (ØLP) og budsjettarbeid 2022*

Sikre god organisering av teknologiarbeidet i sykehuset gjennom tilpasninger til regional satsning og deltakelse i styringsgrupper og arbeidsgrupper som er spesielt relevante for realisering av digitaliseringsplanen.

- Gjennomføre ansettelse av e-helsekoordinator i 50% stilling og vurdere behovet for ytterligere økning (til 100%) inn mot budsjettprosess 2022. Sørg for at ny MTU-ingeniør involveres i planlagte satsninger og prosjekter spesielt på MTU-området, men også inn mot udekket behov knyttet til ROS-analyser og relevante prosjekter (eks. sporing).

3. Administrerende direktørs anbefaling

Handlingsplan for teknologimodenhet legges til grunn for dette arbeidet i 2021.

Vedlegg

Handlingsplan