

Til styret i Sunnaas sykehus HF

20. februar 2019

Sak 04/19 Varslingsrutine - Sunnaas sykehus HF

Forslag til vedtak

1. Styret vedtar nye varslingsrutiner for Sunnaas sykehus HF
2. Sunnaas sykehus HFs styre ber administrerende direktør sørge for å gjøre revidert varslingsrutine kjent for medarbeiderne i virksomheten

Sammendrag og konklusjoner

Foretakets gjeldende varslingsrutine er revidert ihht til endringene som ble gjort i arbeidsmiljøloven per 01.07.17. En partssammensatt arbeidsgruppe har jobbet med forbedring av den interne varslingsrutinen gjennom 2018. Kultur for varsling og varslingsrutine var tema på *Årlig samling 2018* for ledere, tillitsvalgte og verneombud.

Arbeids- og sosialdepartementet har foretatt en utredning om varsling i arbeidslivet; Varslingsutvalgets utredning (NOU 2018:6). Utredningen foreslår flere endringer, og det ble gjennomført en høringsrunde gjennom våren og sommeren i 2018 med høringsfrist 03.09.18. En nasjonal veileder er planlagt utarbeidet, men det kan tyde på at dette vil ta tid da det kom mange kritiske hørings svar på flere av forslagene i utredningen. Det er ikke p.t kommet signaler fra Helse Sør-Øst RHF (HSØ) om en snarlig regional prosess rundt tema varsling og varslingsrutiner.

Bakgrunn for saken

Arbeidsmiljøloven (AML) § 2 1-4 (endret per 01.07.17) lovfester arbeidstakers rett til å varsle, at arbeidsgiver skal legge forholdene til rette for varsling i virksomheten og gi den som varsler et vern mot gjengjeldelse. Varslingsbestemmelsene skal bidra til å styrke den reelle yringsfriheten i et ansettelsesforhold.

Å varsle er å si i fra om forhold en selv opplever som kritikkverdige i virksomheten. Dette er forhold som kan være i strid med;

- Lover og regler
- Virksomhetens retningslinjer
- Almennelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

| | | |
|--|---|--|
| Post- og besøksadresse: Sunnaas sykehus HF Bjørnemyrveien 11 1453 Bjørnemyr | Telefon: 66 96 90 00 Telefaks: 66 91 25 76 | E-post: firmapost@sunnaas.no Bankkonto: 8601.72.22025 Foretaksnr.: 883 971 752 www.sunnaas.no |
|--|---|--|

Foretakets gjeldende varslingsrutine er revidert i hh til endringene som er gjort i AML per 01.07.17. En partssammensatt arbeidsgruppe har jobbet med forbedring av den interne varslingsrutinen. Arbeidsgruppen har bestått av tillitsvalgt, leder i klinikk, verneombud, en representant fra bedriftshelsetjenesten, HMS-rådgiver og HR-direktør. Varsling, varslingsrutiner og kultur for varsling var tema på *Årlig samling 2018* med ledere, verneombud og tillitsvalgte.

Som et ledd i arbeidet med å styrke varslingsvernet har Arbeids- og sosialdepartementet foretatt en utredning om varsling i arbeidslivet; Varslingsutvalgets utredning (NOU 2018:6). Utredningen foreslår flere endringer, og det ble gjennomført en høringsrunde gjennom våren og sommeren med høringsfrist 03.09.18. Sunnaas sykehus meldte sitt hørings svar til HSØ som sendte en felles høringsuttalelse på vegne av alle helseforetak i regionen. Det var stor enighet i foretaksgruppen om at en ikke ønsker opprettelse av et nasjonalt varslingsombud og/ eller opprettelse av en tvistenemd for varslingsaker. Videre at varslingsreglene bør forbli i arbeidsmiljøloven, altså at det ikke anbefales å opprette en egen lov for varsling. Det var enighet om at arbeidsmiljølovens begreper «kritikkverdige forhold» og «forsvarlig fremgangsmåte» bør klargjøres. En nasjonal veileder er planlagt utarbeidet, men det kan tyde på at dette vil ta tid da det kom mange kritiske hørings svar på flere av forslagene i utredningen. Det er ikke p.t kommet signaler fra HSØ om en snarlig regional prosess rundt tema varsling og varslingsrutiner.

I ny revidert rutine er følgende beskrevet og/ eller omhandlet;

- Hvilke kritikkverdige forhold det kan varsles om
- Hvem kan varsle?
- Framgangsmåte ved varsling
 - Forsvarlig varsling
 - Intern og ekstern varsling
 - Innhold i varselet
- Behandling av varsler

Arbeidsgruppen har diskutert opprettelse av hhv varslingsombud og/ eller et varslingsutvalg, og har landet på sistnevnte. Rutinen oppfordrer imidlertid til at saker behandles på lavest mulig nivå.

Einar Magnus Strand
Administrerende direktør

Vedlegg

Revidert varslingsrutine