

Til Styret i Sunnaas sykehus HF

Dato 08.06.2017

**Sak 27/17 Retningslinje for uttak av utdanningspermisjon for overleger, legespesialister og psykologspesialister – status for uttak Sunnaas sykehus HF.**

**Forslag til vedtak:**

Styret tar saken til orientering.

**Sammendrag og konklusjoner**

Rett til utdanningspermisjon for overleger og legespesialister er nedfelt i B-dels overenskomsten mellom Sunnaas sykehus HF (SunHF) og Den norske legeförening, samt i A2 mellom Spekter og Den norske legeförening

Rett til utdanningspermisjon for psykologspesialister er nedfelt i B-dels overenskomsten mellom SunHF og Norsk psykologforening. Retten ble fremforhandlet under overenskomstrevisjonen i 2014.

For å kunne avvikle opparbeidet rett til utdanningspermisjon har det vært nødvendig for foretaket å formalisere praksisen rundt denne rettigheten, og retningslinje for uttak av utdanningspermisjon for overleger, legespesialister og psykologspesialister ble vedtatt av foretaksledelsen 26. april.

Prognose for uttak av utdanningspermisjoner for 2017 er i hht til antall budsjetterte månedsverk til dette formålet.

**Bakgrunn for saken**

Rett til utdanningspermisjon for overleger og legespesialister er nedfelt i B-dels overenskomsten mellom SunHF og Den norske legeförening, samt i A2 mellom Spekter og Den norske legeförening. Etter 5 års tjeneste ved foretaket har overleger og legespesialister rett til uttak av 4 måneders utdanningspermisjon.

Rett til utdanningspermisjon for psykologspesialister er nedfelt i B-dels overenskomsten mellom SunHF og Norsk psykologforening. Etter 5 års tjeneste ved foretaket har psykologspesialister rett til 2 måneders utdanningspermisjon. Opptjening av permisjonstid gjelder i hht til B-dels overenskomsten fra 1. mai 2014.

De vedtatte retningslinjene er laget for

- å formalisere praksisen rundt disse rettighetene ved SunHF
- at SunHF kan planlegge daglig drift best mulig
- at SunHF kan kostnadsberegne fremtidig uttak av utdanningspermisjoner
- at SunHF kan øke foretakets kompetanse ved å planlegge utdanningspermisjoner i overensstemmelse med sykehusets overordnede strategi og avdelingens målsettinger
- at SunHF skal ha evne og mulighet til å løse sine oppgaver og møte de omstillingsbehov og utfordringer foretaket til enhver tid står overfor.

Utkast til retningslinje var til høring hos ledere og tillitsvalgte for respektive fagforeninger før vedtak i saken ble fattet av foretaksledelsen.

### Status for uttak av utdanningspermisjoner

Totalt er det **27 overleger/legespesialister** ved foretaket som p.t er omfattet av overenskomsten, og som dermed har rett til opptjening av utdanningspermisjon. Dette utgjør totalt **108 månedsverk per 5. år, og 21,6 månedsverk per år**. Det vil være noe variasjon fra år til år grunnet en viss forventet turnover blant legeguppen, og fordi ikke alle leger ønsker å benytte seg av rettigheten til utdanningspermisjon. Det er imidlertid viktig å sørge for en fortløpende avvikling slik at en unngår at den enkelte lege starter ny opptjeningstid før allerede opparbeidet rett er tatt ut grunnet mangel på planlegging av arbeidsgiver.

I klinikken (hvor de fleste overleger er ansatt) er det utarbeidet en oversikt over status opptjeningstid per overlege. Med bakgrunn i oversikten er det lagt en plan for når den enkelte overlege kan ta ut sin utdanningspermisjon for perioden 2017-2018. Planen vil rulleres årlig, og vil være grunnlaget for antall budsjetterte månedsverk til utdanningspermisjoner. Alt uttak skal være i hht vedtatt retningslinje.

Det er budsjettert med totalt **18,5 månedsverk** til utdanningspermisjoner for 2017, og ca. **13 av månedsverkene er fra klinikken**. Nivået på budsjetterte månedsverk for 2017 vurderes til å være tilstrekkelig for å hindre opphopning og i tråd med behovet. Avviklingen av budsjetterte utdanningspermisjoner for inneværende år er i rute.

Når det gjelder utdanningspermisjoner for psykologspesialister er det p.t ikke laget en plan for uttak. Opptjeningstiden gjelder i hht overenskomsten fra 1. mai 2014. Psykologspesialister som var ansatte i foretaket denne datoen vil oppnå 5 års opptjeningstid 1. mai 2019. Det er i overenskomsten avtalt en overgangsordning som gjør det mulig for psykologene å ta ut hele eller deler av utdanningspermisjonen før full opptjening. Det vil bli utarbeidet en oversikt og plan for uttak tilsvarende som for overleger i løpet av 2017. Det er totalt **12 psykologspesialister** ved

foretaket som p.t er omfattet av overenskomsten. Dette vil fra 1. mai 2019 utgjøre totalt **24 månedesverk per 5. år, og 4,8 månedesverk per år.**

Einar Magnus Strand  
Adm. dir.

Vedlegg:

1. Retningslinje for utdanningspermisjon for psykologspesialister i SunHF
2. Retningslinje for utdanningspermisjon for overleger i SunHF