



## Ledelsens gjennomgåelse - Tiltaksplan 1. tertial 2015

Risikoområde	Nå-situasjon og utviklingstendens	1. tertial Tiltak og forventet effekt	2. tertial Tiltak og forventet effekt	3. tertial Tiltak og forventet effekt	Tiltaksansvarlig
Kondemnable bygg	Gjelder bygg A + B. Alle bygg har minimums-standard relatert til NS for klassifisering av bygg. Bygg A + B er definert <i>ikke egnet</i> for pasientbruk. Det kalkuleres med større kostnader å rehabilitere enn å bygge nytt. Prosess etablering nytt bygg og riving av A + B er i rute og på grønt.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Følge planprosess for etablering av nytt bygg</li><li>- Følge planprosess for riving av bygg A+B når nytt bygg er ferdigstilt i 2015</li></ul> Effekt av tiltak: Bygg rives og areal erstattes av nye og rehabiliterte bygg			Eiendomssjef
Kostnad nytt bygg	Utfordrende men håndterbart. Uventede merkostnader forekommer, noe som reduserer reservene tilsvarende. Pr. 19. mai er foretakets reserver brukt opp i "worst case". Byggherregruppen har nå ønsker tilgjengelig kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Status rapporteres i alle foretaksleder-møter og styremøter</li><li>- Foretaket har inngått en avtale med HENT i juni, som lukker de fleste nåværende tilleggskrav fra entreprenør. HENT etterga krav på ca. 3 mill. av krav på i alt ca. 7,5 mill. Endelig strek er</li></ul>			Økonomidirektør.



Risikoområde	Nå-situasjon og utviklingstendens	1. tertial Tiltak og forventet effekt	2. tertial Tiltak og forventet effekt	3. tertial Tiltak og forventet effekt	Tiltaksansvarlig
		ikke satt, da det gjenstår 6 mnd. av entreprisen, men risikoen er redusert og det er oppnådd bedre kontroll med bruk av reservene i prosjektet  Effekt av tiltak: Bygget ferdigstilles innen budsjettert kostnadsramme			
Fullføring av "Masterplan" og nytt bygg medfører nye lokaler for nesten alle ansatte.	I løpet av 2015 vil tilnærmet alle ansatte flytte sin fysiske arbeidsstasjon pga. innflytting i nytt bygg og øvrige tilpassinger i "Masterplanen". Som planlagt vil det bli en fortetning i lokalene noe mange ansatte opplever som negativt og negative for det fysiske arbeidsmiljøet. Foretaket har hatt prosess og dialog med ansatte og aktiviteten går som planlagt.	<ul style="list-style-type: none"><li>- FTL orienteres regelmessig</li><li>- Flyttekoordinatorer er opprettet</li><li>- Plan for flytting er utarbeidet</li><li>- Kartlagt ledige kontorer i flytteperioden</li><li>- Leder informerer ansatte om prosessen for hver enkelt enhet.</li></ul> Effekt av tiltak: God dialog med ansatte. Arbeidsmiljøloven følges i			Avdelingssjef Servicesenter



Risikoområde	Nå-situasjon og utviklingstendens	1. tertial Tiltak og forventet effekt	2. tertial Tiltak og forventet effekt	3. tertial Tiltak og forventet effekt	Tiltaksansvarlig
		forhold til det fysiske arbeidsmiljøet Foretakets drift påvirkes ikke på en negativ måte.			
Leveranse Sykehuspartner	Moderat positiv utvikling. 11 åpne saker. Noen med svært lang leveransetid	- Gjennomgang med SP på differanse på leveranse ift SLA  Effekt av tiltak: Foretaket mottar tjenesten på en god måte			Samhandlingssjef
System for utskrivning av pasienter	Foretaket har fått anmerkninger på området etter konsernrevisjon. I tillegg har dette vært en gjentakende forbedringsområde i pasienttilfredshetsundersøkelsen de siste årene.	- Tiltaksplan etter konsernrevisjon legges frem for styret i juni 2015  Effekt av tiltak: Pasientene opplever en bedre utskrivelsesprosess			Klinikksjef
Åpne Dokumenter	Måltall 200 Det er fortsatt ca. 20 personer som står for halvparten av dokumentene	- Gjøre tiltak som er direkte knyttet opp mot de personene som har åpne dokumenter –  Effekt av tiltak:			Klinikksjef



Risikoområde	Nå-situasjon og utviklingstendens	1. tertial Tiltak og forventet effekt	2. tertial Tiltak og forventet effekt	3. tertial Tiltak og forventet effekt	Tiltaksansvarlig
		Antall åpne dokumenter er redusert Ansatte kan og forstår retningslinjene			
Brannvernopplæring = Ny prosedyre for Beredskapsøvelse innføres	Foretaket hadde for lav deltagelse på obligatorisk opplæring i 2014 og ansatte opplevde ikke helhet. Foretaket har derfor valgt å organisere beredskapsopplæringen på ny måte: -Den praktiske opplæringen HLR, brannvern og evakuering er samlet til et kurs. Tjenesten leveres fra ekstern leverandør. Foretaket har gjennomført en runde med opplæring med positivt inntrykk. - Beredskapsøvelser skal gjennomføres på alle nivå i organisasjonen -Praktisk opplæring i akuttøvelser knyttet til pasientenes medisinske	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ny prosedyre for beredskapsøvelser ferdigstilles</li><li>- Nye prosedyre følges</li><li>- Beredskapsøvelse på øverste nivå er planlagt i 2. tertial med eksterne aktører fra politi, brann, AMK og kommunen</li></ul> Effekt av tiltak: -En større andel av ansatte gjennomfører opplæringen -Ansatte opplever en bedre og mer helhetlig beredskapsopplæring -Alle nivå i foretaket deltar i beredskapsøvelser			Eiendomssjef Linjeledere



Risikoområde	Nå-situasjon og utviklingstendens	1. tertial Tiltak og forventet effekt	2. tertial Tiltak og forventet effekt	3. tertial Tiltak og forventet effekt	Tiltaksansvarlig
	tilstander gjennomføres - e-læringskurs knyttet til beredskapstema.  Mål at 100 % av faste ansatte har gjennomført i 2015.				
CARF-akkreditering høst 2015	På grunn av stor annen aktivitet i foretaket, har Sunnaas sykehus søkt CARF org. om forlengelse av akkrediteringsperioden. Neste granskning gjennomføres derfor i september 2015. 5 granskere vil i løpet av 3 dager gjennomføre granskningen i nytt bygg med nye ledere.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gjennomgå sykehusets dokumentasjon og rutiner som svarer på standardene. Gjennomgåelsen gjøres individuelt og i grupper.</li><li>- Tilby nye ledere ekstra innføring i CARF-standarder</li></ul> Effekt av tiltak: Kvalitetssikre svar på CARF-standardene, og sikre at nye ledere har nødvendig innsikt			Kvalitetssjef

SunHF, 24.06.2015

⊕ Nybygget er fullført innenfor økonomisk ramme på 260 millioner

1. tertial	2. tertial	3. tertial	Forbedringstiltak og forventet effekt	Tiltaksansvarlig
<p>Utfordrende men håndterbart. Uventede merkostnader forekommer, noe som reduserer reservene tilsvarende. Pr 19. mai er foretakets reserver brukt opp i <u>worst case</u>. Byggherregruppen har nå ønsket tilgjengelig kompetanse.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Status rapporteres i alle foretaksleder-møter og styremøter</li> <li>Foretaket har inngått en avtale med HENT i juni, som lukker de fleste nåværende tilleggskrav fra entreprenør. HENT etterga krav på ca. 3 mill. av krav på i alt ca. 7,5 mill. Endelig strek er ikke satt, da gjenstår 6 mnd. av entreprisen, men risikoen er redusert og det er oppnådd bedre kontroll med bruk av reservene i prosjektet.</li> </ul> <p>Effekt av tiltak: Bygget ferdigstilles innen budsjettert kostnadsramme</p>	Økonomidirektør