

# Langtidsplan for innovasjon 2019 - 2022

Sunnaas sykehus HF

Vedtatt 18. desember 2018



SUNNAAS SYKEHUS



## Innledning

**Sunnaas sykehus HF** er Norges største spesialsykehus innen rehabilitering og fysikalsk medisin, og behandler mer enn 7500 pasienter årlig. Pasienter med komplekse og sammensatte funksjonstap etter skade eller sykdom utgjør hovedmålgruppen.

**Sunnaas sykehus** yter høyspesialisert tverrfaglig rehabilitering, herunder stor satsning på forskning, fagutvikling, undervisning, kompetansespredning og innovasjon.

**Sunnaas sykehus** legger verdiene *kvalitet, trygghet og respekt* (nasjonale), og *profesjonalitet, engasjement og glede* (lokale) til grunn for all virksomhet.

**Sunnaas sykehus** er «*en vei videre*». Sykehusets arbeid bygger på to virksomhetsideer;

- *tilby/utvikle høyspesialiserte rehabiliteringstjenester til nytte for pasient og samfunn*
- *bidra til å gjøre andre bedre*

**Sunnaas sykehus** etablerte innovasjonsheten i 2011, og avdeling for innovasjon, med enhet for teknologi og e-helse i 2017. Avdelingen har ansvar for teknologi, IKT og e-helse, bruker- og forskningsdrevet innovasjon og sykehusets samarbeid med næringslivet (testbed). Drøyt 20 innovasjonsprosjekter og 3-4 bedriftssamarbeid utgjør den årlige innovasjonsporføljen.

Utviklingen av det «**innovative sykehuset**» fordrer kultur for innovasjon gjennom hele organisasjonen. Sunnaas sykehus verdsetter derfor idéer fra ansatte, pasienter og andre interessenter.

Langtidsplan innovasjon for Sunnaas sykehus HF 2019-2022 er utarbeidet på bakgrunn av følgende interne plandokumenter: Sunnaas sykehus HF utviklingsplan 2035/ Strategi 2030, Områdeplan IKT 2018-2021, og Langtidsplan for innovasjon 2015-2018. Videre er føringer fra HelseOmsorg21, Regional utviklingsplan Helse Sør-Øst 2035, forarbeid til Regional strategi for forskning og innovasjon 2019-2022 Helse Sør-Øst, og den kommende helsenæringsmeldingen vektlagt.

Fremtidens utfordringer for helsetjenestene knyttet til endringer i demografi, sykdomsbilde og befolkningens forventninger, fordrer en omfattende utvikling og innovering av helsetjenestene. Bruk av teknologi, nye arbeidsformer, mer brukerstyring, integrerte helsetjenester, mindre uønsket variasjon (samvalg), tid til pasientrettet arbeid, økt forsknings- og brukerdreven innovasjon og tettere samarbeid med helsenæringen pekes på som nødvendige satsningsområder. God samhandling mellom tjenestenivåer og -områder er en forutsetning for å lykkes.

Sunnaas sykehus utviklingsplan 2035 beskriver et nasjonalt rehabiliteringstygdepunkt innen spesialisert medisinsk rehabilitering, med god internasjonal forankring av klinikk, forskning og innovasjon. Likeverdig tilgang til behandling og helhetlige pasientforløp sikres gjennom en kombinasjon av sengebaserte, polikliniske og virtuelle tjenester, understøttet av tverrfaglige, ambulante rehabiliteringspoliklinikker. Sunnaas sykehus sikter også mot å etablere et regionalt intervensjonscenter for innovasjon og utprøving av ny teknologi.

Innovasjonsarbeidet på Sunnaas sykehus er bygget opp rundt foretakets kjernekompetanse; bevegelse, kognisjon, virtuell virkelighet og spill, robotassistert trening og pasientsikkerhet. Fremtiden fordrer en samtidig satsning på løsninger knyttet til teknologi, IKT og e-helse, herunder telerehabilitering, og en reell implementering av løsningene. Miljøperspektivet vektlegges i valg av nye løsninger.

### Prinsipper for innovasjon

Innovasjon forstås som nye løsninger utviklet/tatt i bruk ad organisasjon, oppfinnelser og/eller opplevelser.

Innovasjon understøtter klinikk, forskning, drift av sykehuset og samhandling internt og eksternt.

Innovasjon baseres på gode avtaler og klare retningslinjer, og legger til rette for åpenhet og god innovasjonsetikk.

Verdier skapt gjennom innovasjon bidrar til videre finansiering av innovasjon, klinikk og forskning.

Utvikling av god innovasjonskultur er topplederforankret, og ledere i sykehuset måles på innovasjon.

Sunnaas sykehus legger til rette for godt samarbeid med næringslivet i utviklingen av produkter, med Inven2 som kommersialiseringspartner.

Innovasjonsprosesser skal så langt som mulig være åpne, basert på en delingsplattform (Induct).

Brukere av «innovasjonene» skal involveres i utviklingen av løsninger.

### Fokusområder innovasjon

For best mulig bruk av innovasjonsressursene vil prosjekter som understøtter overordnede føringer, områdeplan IKT og sykehusets langtidsmål prioriteres.

### Testbed

Sunnaas sykehus skal aktivt legge til rette for samarbeid med næringslivet knyttet til utvikling av idéer og produkter, og testing av produkter. Foretakets «testbed» har de siste årene hatt samarbeid med 3-4 bedrifter pr år. Denne aktiviteten skal opprettholdes, og arbeidet profesjonaliseres ytterligere.

## Langtidsmål 2019 - 2022

### 1. Styrke innovasjonskulturen i foretaket

- involvere «alle» gjennom tiltak som behovsundersøkelser og årets idé
- øke kunnskap gjennom tiltak som innovasjonsskole og nyansattprogram
- sikre god lederstøtte og veiledning i valg og gjennomføring av innovasjonsprosjekter
- bidra til at ledere regelmessig vurderer behovet for, initierer og gjennomfører endrings- og tjenstedesignprosesser som en del av sitt strategiske ansvar
- synliggjøre resultatene av vellykkede innovasjonsprosjekter

### 2. Styrke effekten av innovasjonsarbeidet

- prioritere idéer med utgangspunkt i sykehusets satsningsområder, herunder mobilitet og sporing, telerehabilitering, robotassistert trening, VR og spill, bevegelse, kognisjon og pasientsikkerhet
- vektlegge overganger i pasientforløp, bedre samhandlingen mellom tjenestenivåer og -områder
- bidra aktivt med å realisere Sunnaas 2021
- etablere mekanismer for å sikre prioritering av idéer med antatt størst effekt
- åpent dele idéer, innovasjoner og kunnskap; bidra til å gjøre andre bedre

### 3. Styrke samarbeidet med næringslivet

- sikre «én dør inn» for alt næringslivssamarbeid
- sikre profesjonalitet gjennom godt avtaleverk, forretningsmodell og forutsigbare prosesser
- styrke kompetansen internt, blant annet innen området medisinsk-teknologisk utstyr
- styrke og profesjonalisere ressursinnsatsen gjennom egne «testbedansatte»
- prioritere nasjonale og flernasjonale testbed-løsninger som Nordic Proof
- forsterke innsatsen knyttet til «intern» produktutvikling i samarbeid med Inven2

### **Samarbeidsaktører**

Innovasjonsarbeidet forutsetter et tett samarbeid med en rekke aktører.

Pasienter og ansatte er en viktig målgruppe, og bidrar med 70-80 nye idéer per år.

Helse Sør-Øst RHF, andre helseforetak, universitets- og høyskolesektoren og kommuner er sentrale samarbeidspartnere.

Klynger og innovasjonsmiljøer som Norway Health Tec, Aleap og Center for Connected Care (med flere) utgjør nødvendig arenaer for styrke sykehusets innovasjonsarbeid.

Studenter og kompetansemiljøer med en ikke helsefaglig bakgrunn er avgjørende for å realisere foretakets behov og muligheter.

Sunnaas sykehus har Inven2 som TTO (Technology Transfer Office). Inven2 bistår sykehuset med kommersialisering, rettighetshåndtering, avtaler med næringsliv og innhenting av kapital.

### **Ressurser**

Innovasjonsarbeidet finansieres gjennom intern satsning, eksterne tildelinger og studentarbeid.

Foretakets målbilde mot 2035 fordrer betydelige utviklingskostnader. Det er derfor behov for å styrke prosjektfinansieringen ytterligere.

Dette bør søkes realisert ved satsning på større programmer, innovasjonspartnerskap, og nasjonale/internasjonale prosjekter.

## **4. Styrke samarbeidet med klinikken**

- tettere dialog med pasienter, ansatte og ledelse, prioritere prosjekter knyttet til sentrale behov
- styrke satsningen på tjenstedesignmetodikk
- styrke innsatsen knyttet til implementering
- integrere klinikken tettere i foretakets testbed
- utvikle en insentivstruktur der deler av gevinsten ved implementerte innovasjoner øremerkes videre innovasjonsvirksomhet

## **5. Styrke forskningsbasert innovasjon**

- legge til rette for økt samhandling og tettere integrasjon mellom forskning, forskningsgrupper, laboratorier og innovasjon
- bedre utnytte innovasjonspotensialet i sykehusets forskningsportefølje og realisere forskningspotensialet knyttet til innovasjonsprosjekter
- integrere forskningsavdelingen tettere i foretakets testbed, redusere tiden fra forskning til klinisk anvendelse

## **6. Styrke ressurstilgangen**

- prioritere ressurser til søknadsarbeid, herunder i samarbeid med forskningsavdelingen
- styrke samarbeidet med eksterne fagmiljøer for bedre å kunne søke på «større» utlysninger
- etablere flere innovasjonskontrakter og innovasjonspartnerskap
- styrke samarbeid med universitets- og høyskolesektoren, bl.a. innen fagområder som IKT/teknologi/ design/entreprenørskap, og være en attraktiv organisasjon for mastergrads- og ph.d.-studenter

## **7. Synliggjøre innovasjonsarbeidet**

- styrke det interne informasjonsarbeidet
- delta aktivt på aktuelle «samfunnsarenaer»
- styrke formidlingen av prosjekter og resultater