

## Evalueringskollegium

For å kvalitetssikre den enkelte LIS sitt utdanningsløp og at sykehuset utdanner kandidater som er egnet for spesialiteten, skal det gjennomføres en bred evaluering hvert halvår i såkalt evalueringskollegium.

Siden det kan oppstå situasjoner hvor det stilles spørsmål om utdanningsløp og/eller krav til kunnskaper, ferdigheter og holdninger (egnethet for spesialitet), er det viktig at halvårsevalueringen gjennomføres på en strukturert og transparent måte.

### Evalueringskollegium: Hva, hvem, hvorfor, hvordan og gjennomføring?

- Hva:
  - Møte for strukturert evaluering basert på egne observasjoner og tilbakemeldinger fra andre LIS har samarbeidet med.
- Hvem:
  - Veiledere, aktuelle superviserende overleger, utdanningsansvarlige leger og leder for legene.
- Hvorfor:
  - LIS skal ha minst to strukturerte evalueringer pr år.
- Hvordan:
  - Leder for legene innkaller til evalueringskollegium- varighet og hyppighet bestemmes av behov.
  - Utdanningsansvarlig lege leder møtet og sørger for en samlet vurdering i skjema «Halvårs vurdering LIS Sunnaas sykehus».
- Gjennomføring:
  - Vurdering av progresjon og kvalitet med utveksling av evaluering, erfaringer og synspunkter i lys kompetansekrav ulike læringsmål (vedlegg 1).
  - Vurdering med bruk av tabell «Halvårs vurdering LIS Sunnaas sykehus».
  - Veiledere stiller forberedt (innhentet relevant informasjon for vurdering i skjema «Halvårsvurdering LIS».

### Evalueringskollegium: Hva så og tilbakemelding til LIS

- Leder og veileder er ansvarlige for tilbakemelding til LIS.
- Tilbakemeldingen skal være konkret og basere seg på drøftingene som ble gjort i møtet og skjemaet som ble benyttet.
- Det er LIS faktiske kompetanse som skal ligge til grunn for godkjenning av LM, ikke kun tid.
- I de tilfeller der LM ikke ble godkjent skal det fremgå i tilbakemeldingen hvilke tiltak man tenker skal iverksettes/hvilke læringsaktiviteter LIS må øve mer på for å nå læringsmålet. Tiltakene drøftes i dialog med LIS.
- I de tilfeller der det er registrert alvorlige avvik i LIS utføring av oppgavene og/eller spørsmål om egnethet kommer opp, skal LIS informeres og saken følges opp videre som HR/personalsak.

Halvårs vurdering LIS Sunnaas sykehus			
Navn:			
Avdeling:			
Antatt gjenstående tid til ferdig spesialist:			
Hva	Under forventet nivå	Tilfredsstillende	Over forventet nivå
Fremdrift individuell utdanningsplan			
Fremdrift FKM LM («prosjekt»)			
Utfyllende info individuell utdanningsplan (for eksempel konkrete LM/LA som ikke kan godkjennes)			
Klinisk arbeid			
Rollen som vakthavende			
Journalføring/dokumentasjon			
Muntlig formidlingsevne			
Rapportering morgenmøte			
Rehabiliteringsledelse			
Kunnskapsbasert praksis			
Kommunikasjon			
Samarbeid			
Evne til å prioritere i en hektisk arbeidshverdag			
Basert på vurderingene over, hvordan vurderes kandidaten på nåværende tidspunkt	Under forventet nivå	Tilfredsstillende	
Utviklingsområder	Spesielt bra		
Anbefalinger fra evalueringskollegium for kommende seks måneder			
Sted, dato:			
Signatur veileder	Signatur leder	Signatur utd ansv lege	
Tilbakemelding til LIS ( dato og signatur):		Dato og signatur LIS	

Vedlegg 1

**Kompetansenivå**

Laveste kompetansenivå	Ha kjennskap til Kjenne til
Nest laveste kompetansenivå	Ha kunnskap om Kunne utføre/anvende/håndtere under supervisjon
Nest høyeste kompetansenivå	Ha god kunnskap om Kjenne Beherske Selvstendig kunne utføre/anvende/håndtere
Høyeste kompetansenivå	Ha svært god kunnskap om og kunne rådgi andre Beherske og kunne rådgi andre Selvstendig kunne utføre/anvende/håndtere og kunne rådgi andre

\*Kompetansenivå ulike læringsmål